

FORMANDSBERETNING

# VEJEN FRISKOLES GENERALFORSAMLING 25. juni 2020



---

Kære forældre, hermed følger beretning for bestyrelsesåret 19/20 i Vejen Friskole og Børnehaven.

## Først en kort status

Vejen Friskole oplever fortsat god søgning i både børnehaven og skoledel. Elevtallet svinger lidt og er faldet en smule siden sidste år. Børnehaven er dog stort set fyldt op ligesom indskolingen kun har få ledige pladser.

Blandt personalet har der været løbende fornyelse blandt både ledelse, pædagoger og lærere. Gode nye kræfter er kommet til i både indskoling og fra næste skoleår i udskolingen. Det er mit klare indtryk og det viser medarbejdertilfredshedsundersøgelser i øvrigt også, at der eksisterer et godt kollegialt miljø og et godt samarbejde i de forskellige teams.

I lederteamet er Vibeke ansat som Pædagogisk Leder med det sigte at styrke pædagogisk faglige kompetencer og at løbende udvikle dem selvfølgelig i samarbejde med lærerteamet.

## Stikord

- Økonomi - god for nu men vi tripper lidt og tager tilløb til store projekter - vi har indtil nu nydt godt af en meget billig husleje i børnehaven
- Børnehave
- 

## Bestyrelsesåret kort

Året som helhed vil nok blive husket som Corona året, året med nødundervisning og et år hvor mange af de gode traditioner måtte aflyses eller udsættes. Dog har vi erfaret at virtuelle møder kan være et udemærket supplement til fysiske møder. Måske er det en mulighed også i det nye skoleår for hyppigere og kortere forældremøder og en mulighed for at styrke det tætte skole-hjem samarbejde som vi ved er så vigtig og på en måde som passer godt ind i vor alles travle hverdag.

Bestyrelsesåret startede med et indlæg fra Center for Digital Pædagogik om Digital Dannelse. Et syntes vi spændende og emne som er relevant for mange, men desværre med alt for få deltagere. Var informationen for dårlig, emnet ikke så interessant som vi selv syntes i bestyrelsen eller er I forældre for optagede og travle til at prioritere en sådan tema aften. Det

er selvfølgelig spørgsmål vi stiller os selv. Jeg syntes og tror dog stadig at temamøder som kan informere og lægge op til dialog er en form som vi vil arbejde videre med men selvfølgelig forsøge at sikre at flere af jer forældre møder op og har lyst til at bidrage.

I bestyrelsesarbejdet i øvrigt har der i den forgangne periode været særlige projektarbejde i gang på især to områder. Desværre er begge tiltag blevet ramt af COVID-19 restriktioner og har ikke kunnet sættes i spil endnu - men glæd jer de ligger klar og bliver rullet ud i det nye skoleår.

Det handler om to af de aktiviteter som I allerede kender på Årshjulet, men inden jeg kommer til hvilke - så lad mig først forklare hvad baggrunden har været for at vi har valgt netop de to tiltag.

Som forældre i Vejen Friskole er det vigtigt at gøre sig klart at det også indebærer at man deltager og bidrager aktivt enkelte dage gennem året. At man gør en indsats for at møde forældrene til vores børns kammerater. Det er en forventning vi som bestyrelse har til jer og som I med rette kan have til hinanden. Vi er en fri-skole og det er grundlæggende her I konkret kan bidrage til jeres børns skoledag. Vi anerkender at familier måske er engagerede i mange forskellige interesser og at kalenderen hurtigt pakker til. Det kender vi alle til.

Starten på disse to projektgrupper var derfor en bestyrelsesworkshop hvor vi diskuterede og evaluerede hvilke

af de aktiviteter vi afvikler gennem året vi ser som de vigtigste og dem som vi gerne vil sætte ekstra fokus og turbo på - de to aktiviteter som erfaringsmæssigt giver den bedste lejlighed til at lære dine medforældre at kende og som vi bedst bærer de værdier og traditioner videre som Vejen Friskole også repræsenterer. Den ene aktivitet er selvfølgelig skolens arbejdsdage og den anden er skolens fødselsdag.

To grupper har arbejdet for begge aktiviteter med at forny og forbedre dem begge. Der er lagt meget arbejde og tænkt mange gode tanker i begge grupper. I får selvfølgelig meget mere information om hvad, hvornår og hvordan men glæd jer til nogle rigtig gode dage med hinanden.

Opfordringen herfra er - hvis I er meget udfordrede, travle og syntes det er svært at møde op til det hele - så vælg som minimum arbejdsdagene og skolens fødselsdag på årsjulet. Læg det i kalenderen, vi skal nok melde ud i god tid, tag klassekammeraterne og deres forældre med og vær med til at gøre det til gode dage og hold de gode traditioner i hævd.

Et andet meget vigtigt emne diskuteret i bestyrelsen er skolens fortsatte faglige, pædagogiske udvikling og styrkelse. Det er selvfølgelig en kontinueret process som vi aldrig bliver færdige med eller stopper med at have ambitioner for at forbedre. Og det er selvfølgelig også i en vigtig prioritering af ressourcer på det helt overordnede plan. Måske er det vigtigt her at

præcisere at det faglige arbejde, de faglige kompetencer helt og holdent ligger hos de professionelle ansatte på skolen. Der er ingen i bestyrelsen som hverken kan eller vil forsøge at kommentere eller diktere hvordan undervisningen skal udmøntes i praksis eller i specifikke situationer. Vores opgave og ansvar er at sikre at de rigtige rammer forudsætninger og kompetencer er til stede. Det ved i måske ikke men det følger vi i praksis også på bestyrelsesmøder hvor generel orientering fra ledelse og alle afdelinger er et fast og stor del af hvert bestyrelsesmøde. Vi diskuterer meget sjældent enkeltsager men tit hvilke generelle udfordringer der er - for det er der!

Masser af udfordringer, hver dag. Nogle af dem er dem vi ser en flig af som forældre og som vi hører om i den version som vores børn fortæller dem. Og når noget undrer jer for det vil det gøre så spørg, spørg hvis I undres og har brug for at forstå. Men husk nu at de professionelle voksne er her for at løse opgaven og udføre deres job bedst muligt, de har samme ønske som jer om at skabe det bedste mulige læringsrum for alle. Tænk på at et stærkt lærer elevforhold også er vigtigt, måske er det faktisk ikke altid nødvendigt at forstå men kun at have tillid til at de ansatte løser deres opgave professionelt og måske har både læreren og eleven kun brug for at mærke netop jeres opbakning og tillid til det.

Når jeg lige har sagt at vi gerne vil bede jer prioritere forældresamarbejdet så er det fordi det er så tydeligt at dialog,

godt forældresamarbejde, og tillid er en af de allervigtigste forudsætninger for en god skoledag for jeres børn.

Som jeg allerede har nævnt er Vibeke hentet ind som Pædagogisk leder og som den centrale person i den professionelle støtte til de ansatte, til deres daglige sparring til nye ideer og til kontinuert udvikling. Vibeke har allerede sammen med Lars og Gitte i lederteamet sat spotlys på nogle forbedringsområder og nogle bedre måder at gøre tingene på som I vil kunne se i næste skoleår bl.a i måden støttetimer udnyttes i hver klasse og direkte i undervisningssituationen. I gangsat løbende opfølgning og sparring i et ressource team og de lærere som har og modtager efteruddannelse på særlige områder som f.eks ordblinde og generel læseteknik. Nogle af disse tiltag har også været bremset af Corona restriktioner men de fortsætter og jeg glæder mig til at følge version 2.0 i næste skoleår.

Sidst vil jeg gerne bruge lejligheden til at kigge fremad for Vejen Friskole og de ønsker og drømme vi har og som vi håber snart kan blive meget mere konkrete. Når man tænker på fremtiden så er det jo ungdommen man skal satse på - og her hos os vil det jo sige på Børnehaven. Børnehaven er både et fantastisk tilbud i sig selv med et fantastisk team og en forældrebestyrelse som bidrager engageret og konkret og tager aktivt del og ansvar i dagligdagen. Stor ros og tak til jer!

Børnehaven giver også synergi med både SFO og indskoling og mulighed for en smertefri og glidende overgang for de helt mindste. Vigtig tryghed og en af de parametre som vi ved jer forældre lægger vægt på når i søger Vejen Friskoles børnehave. Rammerne er desværre både udtjente og i spidsbelastninger lidt for små. Vedligeholdes og energimæssigt er bygningerne ikke længere tidssvarende. Det er ikke en nyhed, det ved vi godt og det er heller ikke første gang jeg her nævner at vi har brug for en ny børnehave.

Et nyt børnehavebyggeri er både en kæmpe opgave og også økonomisk set en stor udfordring. Det stopper os dog ikke og arbejdet er i gang og det er det på flere fronter. Det seneste år har budt på studieture til forskellige andre institutioner sådan så de ideer og ønsker der er til en ny børnehave er ved at være modnet. Finansiering af et sådan byggeri på en måde så Vejen friskole ikke kommer til at sidde for "hårdt" i fremtiden er en klar forudsætning og et område som skolens økonomiudvalg arbejder på. Der ser faktisk nu ud til at åbne sig nogle muligheder sådan at vi nu igangsætter næste skridt som bliver at lave aftale med en arkitekt om at tegne et skitseforslag. Det bliver super spændende og jeg håber at vi indenfor næste bestyrelsesperiode vil kunne invitere jer til den ekstraordinære generalforsamling som skal til for at godkende en sådan investering og sådan så drømmen kan blive til virkelighed. Det vil i næste periode være en af de væsentligste opgaver i bestyrelsen og det vil være en af de vigtigste beslutninger for

at sikre Vejen Friskole og Børnehaves fortsatte sunde virke mange år frem.

Til sidst vil jeg rette en tak.

Tak til alle jer forældre som har valgt Vejen Friskole og for jeres engagement og det store arbejde i forældrerådene og i klasserne. I børnehaven og i den meget aktive børnehavestyrelse.

Stor tak også til Støtteforeningen for bidragene og for at stå klar med hjælp - senest i går til 9.kl. dimissionsfest hvor i stod for mad og servering.

Tak til LGU og Multihuset for samarbejdet og det gode naboskab. Til Lokalrådet for jeres arbejde i lokalområdet. Herunder den meget lange indsats for flere byggegrunde i Læborg som vi skal høre mere om senere og som helt sikkert også vil være med til at skaffe flere familier og børn til skolen.

Tak til lokalområdet i det hele taget for den støtte og opbakning i viser os.

Allersidst - Tak til bestyrelsen for tilliden på formandsposten og for et rigtig godt og konstruktivt samarbejde gennem året.

Bestyrelsesformand Vejen Friskole

Jacob Schmidt